

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(I) 労働時間					
前年度（令和6年度）		雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間		20,905	時間
雇用契約を締結していた延べ利用者数		3,996	人	利用者の1日の平均労働時間数	
				5	時間
(II) 生産活動					
会計期間（9月～8月）		利用者に支払った賃金総額		7,309,141	円
生産活動収入から経費を除いた額		8,118,965	円	収支	
				809,824	円
前々年度（令和4年度）		利用者に支払った賃金総額		14,425,878	円
生産活動収入から経費を除いた額		17,645,859	円	収支	
				3,219,981	円
前年度（令和5年度）		利用者に支払った賃金総額		24,900,083	円
生産活動収入から経費を除いた額		25,169,446	円	収支	
				269,363	円
(III) 多様な働き方					
前年度（6年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている		◎利用者を職員として登用する制度を定めている		在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	
<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている		◎短時間勤務に係る労働条件を定めている		◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項		⑨視察・実習の実施又は受け入れ	
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている		◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている		◎先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	
<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	
(IV) 支援力向上					
前年度（年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
◎研修計画を策定している		◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している		◎先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	
<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。		※研修名　就労継続支援A型の現状と今後の展望 研修講師　厚生労働省社会・援護局 実施日・受講者数　6月22日　1人		※先進的事業者名 実施日/参加者数　月　日　人 ※他の事業所名　アスリードフォーズ川崎 実施日/参加者数　2月19日　1人	
<input type="checkbox"/>		※研修名　就労継続支援A型の現状と今後の展望 研修講師　厚生労働省社会・援護局 実施日・受講者数　6月22日　1人		<input type="checkbox"/>	
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアソポーターの配置	
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。		◎職員の人事評価制度を整備している		◎ピアソポーターを配置している	
<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
※商談会等名　経営課題改善のための事業提案 主催者名　株式会社オフリガード 日時　2月21日 内容　ご参加社による事業紹介および今後のヒントと考慮事項		◎当該人事評価制度を周知している 人事評価制度の制定日　4年12月1日 人事評価制度の対象職員数　2名 うち昇給・昇格を行った者　0名 当該人事評価制度の周知方法　所内掲示による		◎当該ピアソポーターは「障害者ピアソポーター研修」を受講している	
<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		※配置期間　月　日～月　日 就業時間 職務内容	
◎前年度末日から過去3年以内に 福祉サービス第三者評価を受けている		◎ISOが制定したマネジメント 規格等の認証等を受けている		※配置期間　月　日～月　日 就業時間 職務内容	
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
※評価を受けた日　月　日 第三者評価機関		※認証を受けた日　月　日 規格等の内容			
(VI) 経営改善計画					
<p>◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、 経営改善計画書へ提出した。</p> <p>※受理日　年　月　日</p>					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。